

OLIVER WYMAN
A MARSH BUSINESS

AIを活用したシステム開発現場の 構造改革支援サービスのご紹介

2026年

CONFIDENTIALITY

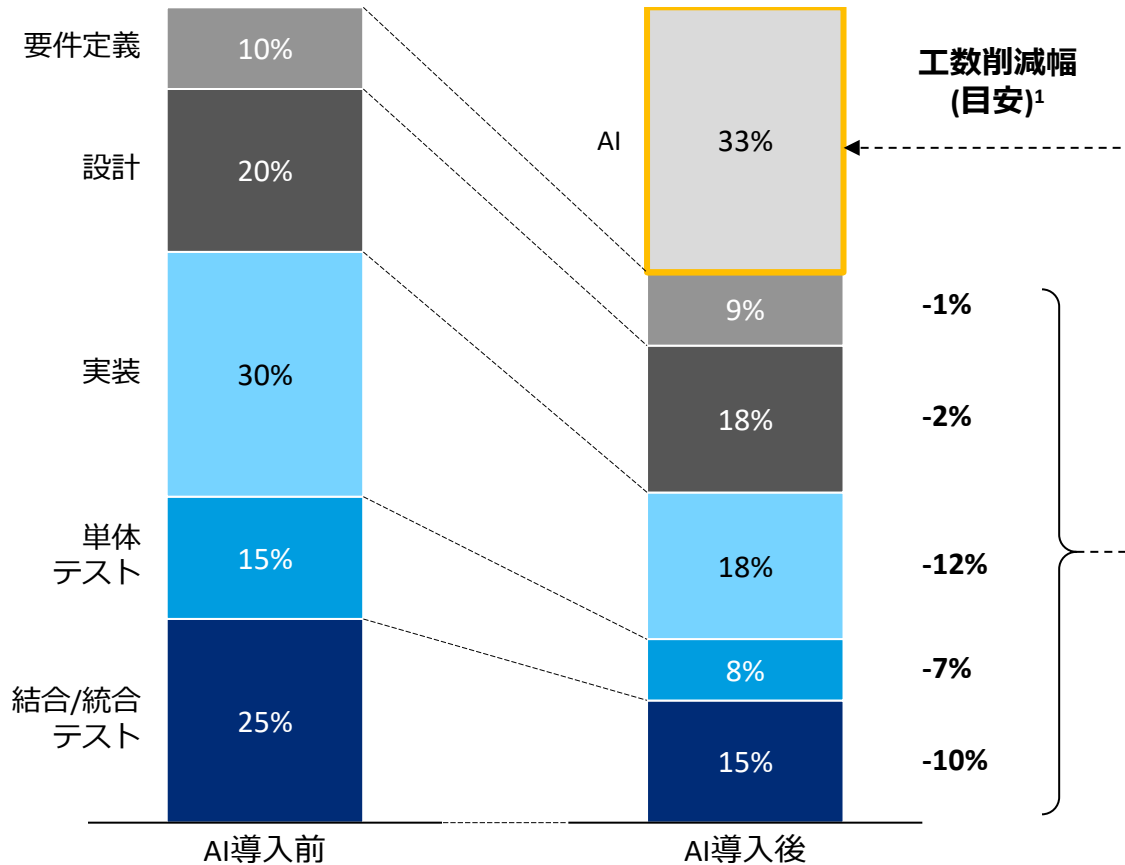
Our clients' industries are extremely competitive, and the maintenance of confidentiality with respect to our clients' plans and data is critical. Oliver Wyman rigorously applies internal confidentiality practices to protect the confidentiality of all client information.

Similarly, our industry is very competitive. We view our approaches and insights as proprietary and therefore look to our clients to protect our interests in our proposals, presentations, methodologies, and analytical techniques. Under no circumstances should this material be shared with any third party without the prior written consent of Oliver Wyman.

© Oliver Wyman

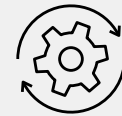
AIによって、システム開発の工数は数10%以上削減可能だが....

AIによる工数削減効果（例）



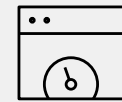
AIによる自動化例

実装～テストの事例抜粋



開発

- **定型コードの高速入力:** 「DB接続」や「API呼び出し」など、教科書的なコードを実装
- **ドキュメント参照の代行:** APIの仕様やライブラリの使い方を開発者に瞬時に教える
- **コードの解説・要約:** 複雑なコードを読み込み、処理の概要、構造を日本語で説明する



テスト

- **テストデータの準備:** 結合テストに必要な、整合性の取れた大量のダミーデータの生成
- **自動化スクリプトの作成:** 「ログイン→検索→購入」という人が指示した手順を基に、テストコードを生成する
- **改修の補助:** 障害発生個所や原因の特定、改修案を提案

1: AIの導入状況、導入の成熟度、対象開発の性質などによって削減幅は差があるが、System of Engagement（フロントエンドシステム）などを想定した時の目安, Source: , Expert interview

各社そのポテンシャルを十分に生かし切れていない

AIによるシステム開発の構造改革が十分にできていない要因



AI活用に対する 懐疑

- 効果に対する懐疑心が強く（特に、要件定義、設計フェーズまで対応する仕様駆動開発）、AIツールの導入自体が進んでいない
- AIという新しいソリューションへの抵抗感、AI導入に伴うセキュリティへの理解と対応が不十分



AIを前提とした 開発体制の未構築

- 社内に散在するAIツールの重複や、AIの選定に明確な方針・基準を持っていない
- AIと人材との役割分担、AIの使い方の明確な方針が不明瞭で、開発オペレーションへの落とし込みが不足している（大量の低品質なコードが生産され、レビューで詰まり、技術的負債が爆発する可能性）



人財戦略との 整合性の無さ

- 効率化されることによって発生した余剰リソースの再配分やリスクリングがされておらず、アサイン継続により過剰品質を招いている
- AIのコーディングに過度に依存することで、（AI特有の技術負債やハルシネーションによるコード品質の低下に加えて、）人材が育たない
- AI活用を前提としたエンジニア価値の再定義、採用戦略が整備されておらず、あるべき人材要件と現状の人材要件に差が生まれている



リーダーシップ の欠如

- AIを活用してシステム開発を最適化・高度化する人材・リーダーシップが不在（AIソリューションベンダーは、ソリューション販売・導入が中心であるため、開発現場の全体最適の視点は弱い）
- 経営層からの現場変革の動機付け、方向付けが不十分のため、抜本的な構造改革には着手できない



経営層からの 視認性の悪さ

- AI導入による定量的・定性的な効果が経営層に見えておらず、今後のテクノロジーへの投資の方向性が見出しづらい
- AIが開発現場の在り方、位置づけを大きく変える中、今後の戦略（例：ビジネスモデル、外注方針）、人材に関する検討が進めにくい状況にある

AIを活用したシステム開発を多方面から見直し、構造改革を推進することで企業価値を大きく向上させられる可能性がある

企業価値向上のための AIを活用したシステム 開発現場の構造改革

合意形成

- 自社のシステム開発の対象を踏まえて、自社としてどこまでどのフェーズでAIを活用すべきかの見極め
- AIソリューションに対する正しい理解と、社内での合意形成

オペレーション

- AIソリューションの選定や期待値に対する明確な指針を構築
- AIと人材の役割分担を明確化し、開発体制・オペレーションをアップデート

人材・組織

- 効率化によって発生したリソースの再配分、リスクリングの方針策定、実行
- あるべき人材開発・採用戦略の再定義

リーダーシップ

- 経営層からの現場への動機づけ、及び現場におけるリーダーシップ（チーム）の発現
- AIソリューションベンダーとの密な連携及び、中立的な外部人材の投与

戦略・経営管理

- AI導入の定量的・定性的効果の測定と、事業上の示唆出し
- AIによる開発現場の構造改革に伴う、戦略のアップデート（例：ビジネスモデル、開発外注方針）

QUALIFICATIONS, ASSUMPTIONS, AND LIMITING CONDITIONS

This report is for the exclusive use of the Oliver Wyman client named herein. This report is not intended for general circulation or publication, nor is it to be reproduced, quoted, or distributed for any purpose without the prior written permission of Oliver Wyman. There are no third-party beneficiaries with respect to this report, and Oliver Wyman does not accept any liability to any third party.

Information furnished by others, upon which all or portions of this report are based, is believed to be reliable but has not been independently verified, unless otherwise expressly indicated. Public information and industry and statistical data are from sources we deem to be reliable; however, we make no representation as to the accuracy or completeness of such information. The findings contained in this report may contain predictions based on current data and historical trends. Any such predictions are subject to inherent risks and uncertainties. Oliver Wyman accepts no responsibility for actual results or future events.

The opinions expressed in this report are valid only for the purpose stated herein and as of the date of this report. No obligation is assumed to revise this report to reflect changes, events, or conditions, which occur subsequent to the date hereof.

All decisions in connection with the implementation or use of advice or recommendations contained in this report are the sole responsibility of the client. This report does not represent investment advice nor does it provide an opinion regarding the fairness of any transaction to any and all parties. In addition, this report does not represent legal, medical, accounting, safety, or other specialized advice. For any such advice, Oliver Wyman recommends seeking and obtaining advice from a qualified professional.

OLIVER WYMAN
A MARSH BUSINESS